



Erfolgreiche Führung in der Arbeitswelt der Zukunft

Führungskompetenzen sind die Voraussetzung *lernende Organisationen* für die globale, immer schlechter vorhersagbare Wissensgesellschaft zu entwickeln. Sie sind ferner angesichts des demographischen Wandels und veränderter Lebensmuster für die Mitarbeitergewinnung und –bindung essenziell, und auch dafür, eine innovationsförderliche Organisationskultur zu schaffen, die das Potenzial der vielfältiger werdenden Arbeitskräfte bewusst nutzt.

Die Fähigkeit Diversität zu managen - der konstruktive Umgang mit Vielfalt – ist durch Internationalisierung, Wissensgesellschaft, fach- und abteilungsübergreifende Kooperation, Verschmelzung von Organisationskulturen und Innovationsdruck ebenso unerlässlich, wie um langfristig konkurrenzfähig zu bleiben und in der Gesellschaft als inspirierend und als Vorbild zu wirken.

Ihr Profil

Führungs- und Nachwuchsführungskräfte, die

- für die strategische Ausrichtung in ihrer Organisation Verantwortung tragen,
- Teamleiter oder Wissensmanager sind,
- mit Partnern/ Kunden aus anderen Fach- oder nationalen Kulturen kooperieren,
- bei der Mitarbeitermotivation, Personalentwicklung und im ‚War for Talents‘ für eine bessere Position der Organisation verantwortlich sind oder
- in scharfer Konkurrenz um innovative Ideen stehen und von deren Team oder Projekt Spitzenleistungen erwartet werden.

Inhalte

- Bewusste Führung in Zeiten schnellen Wandels
- Einfluss von Führung in der Organisation (lernende Organisation)
- Führungskompetenzen, inkl. Umgang mit Konflikten
- Erfolgreiche Leitung gemischter Teams: systematische Nutzung von Vielfalt

Intensive Impulse wechseln mit praxisrelevanten Beispielen und eingängigen Übungen ab, mit Selbsttests und der Diskussion der Anwendungsmöglichkeiten im eigenen Bereich.

Format

Das Angebot besteht aus 2 Workshop-Tagen, jeweils 8:30 - 17 Uhr (je 8 Einheiten à 45 Min). Die TN-Zahl ist auf 12 begrenzt. Der Workshop wird mit 1 ECTS anerkannt und zertifiziert.

Referentin

Dr. Silvie Klein-Franke, **Ideas and Skills**, Personal- und Organisationsentwicklung, *Certified Management Consultant*, CMC). Constantinus-Award für Personalentwicklung und Training 2008. Sachverständige und Auditorin für Ministerien, Schweizer National Fond, Stifterverband, Universitäten und Firmen. Mehr als 25 Jahre eigen Führungserfahrung. [Details und Referenzprojekte](#)

TERMIN: 08./09.Mai 2025 (ca. 8:30 Uhr bis ca. 17 Uhr)